

STICHTING HERKANSING

WSW en WWB

Verschillend en toch een Clientenraad?

Dat kan!

Worstelt uw Clientenraad ook zo met de problematiek WWB-WSW? Hoe deze twee totaal verschillende wetten en mensen samen te voegen tot een geheel? Tot een goed samenwerkende Clientenraad te smeden die ondanks de 2 verschillende wetgevingen toch als een raad kunnen opereren?

Wat kunnen wij u bieden?

Trainingsinhoud

Een programma van 2 dagen, waarbij wij - voor een deel van de training- met twee trainers zijn en aandacht hebben voor:

- onderling begrip en communicatie
- op zoek naar samenwerking
- uitkomsten creëren, die hanteerbaar zijn en toekomstgericht
- de samenhang van de beide wetten concreet maken en zo hanteerbaarder voor de mensen, die binnen een Cliëntenraad hun besluiten moeten nemen.

Deze training is gericht op begrip, samenhang, samenwerking, oplossingen en bestaat uit drie onderdelen:

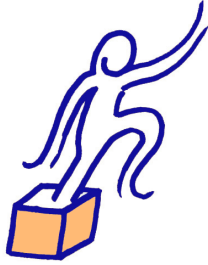
1. communicatie (spel) vanuit een andere wereld
2. beleidsmatige aanpak samenwerking binnen twee verschillende wetten
3. samenwerking bevorderen, zodat vanaf nu, en vanuit meer begrip voor elkaars situatie, gewerkt kan worden vanuit meer overeenstemming.

Uit deze training rollen een aantal gezamenlijke aandachts- en/of actiepunten uit, die zonder problemen op de agenda van de Cliëntenraad te plaatsen zijn.

Resultaten

Men heeft na afloop van de training geleerd:

- samenhang te vinden
- samenwerking te zoeken
- inzicht, respect en begrip over elkaars achtergronden (WWB of WSW)
- doelen te formuleren,
- een strategie uit te werken, aan de hand van een stappenplan.



STICHTING HERKANSING

WSW en WWB

Verschillend en toch een Clientenraad?

Dat kan!

Doordat we dat doen met reële en actuele onderwerpen heeft men na afloop alle ingrediënten voor een werkplan, gebaseerd op samenwerking, samenhang en uitvoerbaarheid. En men heeft een handleiding hoe te handelen bij vervolgstappen (stappenplan).

Uiteraard is dit alles zo ingericht dat mensen niet geheel bekaf na twee dagen training vrij af moeten nemen, maar deels speels, met voldoende rustmomenten.

In deze training worden 2 trainersspecialiteiten samengevoegd tot een geheel, te weten:

De procedure- en inhoudskant van de trainingsvraag – waar gaat het over - en de proces- en relatiekant van de trainingsvraag – hoe doen we dat met elkaar?

Meer informatie?

Stichting Herkansing - T: 030-26 22 172 of neem rechtstreeks contact op met Quinta Ansem, trainster en coach via het e-mailadres: gullari@xs4all.nl